

Отчет по реализации программы по профилактике коррупции

в КГБУЗ «КГДБ №8» за 2021 год

Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности учреждения

1. В связи с внесением изменений в 2021 году «Положение об оплате труда» направлялось на согласование в министерство здравоохранения Красноярского края, согласовано без замечаний.

Задача 2. Профилактика коррупции в учреждении

1. Информации об обстоятельствах, препятствующих принятию на работу граждан, претендующих на вакантные должности, не поступало.

2. На планерных совещаниях в подразделениях проводилась разъяснительная работа о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в учреждении и (или) выполнения работ на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции входят в их должностные обязанности, без согласия комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.

3. На планерных совещаниях в подразделениях проводилась разъяснительная работа с сотрудниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4. Проведение проверок соблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов не проводилось, так как не было прецедента.

5. Проводилась разъяснительная работа с претендентами на должности о порядке уведомления должностными лицами учреждения начальника отдела кадров о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

6. Проводилась разъяснительная работа с должностными лицами учреждения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных обязанностей.

Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетенции сотрудников.

1. Все сотрудники контрактной службы, участвующие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд имеют обучение по вопросам антикоррупционной политики.

2. На сайте учреждения размещены актуализированные материалы по противодействию коррупции.

Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, принадлежащего Учреждению на праве оперативного управления или хозяйственного ведения.

1. Проведен ведомственный контроль министерством здравоохранения Красноярского края в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения, нарушений не выявлено.

2. При проведении внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита нарушения не выявлены.

Задача 5. Обеспечение соблюдения подразделениями Учреждения обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции.

1. Проводилась разъяснительная работа с сотрудниками учреждения об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон №7-ФЗ), статьей 22 Федерального закона от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (далее – Закон №161-ФЗ) Нарушений в текущем году не было.

Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости учреждения

1. Возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в учреждении обеспечена.

2. Проекты нормативных правовых актов учреждения были размещены на официальном сайте учреждения для независимой антикоррупционной экспертизы. Предложений и замечаний не поступало.

3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, предоставлены главным врачом в кадрово-правовой отдел министерства здравоохранения Красноярского края своевременно.

4. Ежеквартально проводятся публичные встречи с гражданами на которых в том числе обсуждаются вопросы антикоррупционного просвещения, отнесенные к сфере деятельности учреждения

В 2021 году сотрудников привлеченных к дисциплинарной ответственности за коррупционные нарушения не было.

Главный врач

М.Ю. Маслова

**Выполнение целевых индикаторов КГБУЗ «Красноярская городская
детская больница №8» на 2021 год**

№	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	План 2021г.	Факт 2021г.
	Цели: Снижение уровня коррупции в КГБУЗ «КГДБ №8»; Популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения				
	Целевые индикаторы				
1.	Доля мер по профилактике коррупции Программы исполненных в установленный срок	проценты	Отчет о реализации Программы	Не менее 90 %	100%